Приложение 4

Утверждено Постановлением администрации

МО «Фалилеевское сельское

поселение»

от 13.10.2014 года №118

**Раздел V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт Приложения 3 «План мероприятий («дорожная карта») направленный на повышение эффективности сферы культуры»**

| Мероприятие | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | |
|  |  |  |  |  |
| 1. | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных учреждений) культуры, их руководителей и работников | Правовые акты Администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно |
| 2. | Оценка эффективности деятельности  государственных (муниципальных)  учреждений культуры | Отчет главы администрации МО  «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно |
| 3. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений | Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников культуры МО «Фалилеевское сельское поселение" | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно |
|  |  |  |  |  |
| 4. | Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | Постановление администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно, по мере необходимости |
| 5. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных программ | Бюджетная заявка на очередной финансовый год | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** | | | | |
| 6. | Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая:  размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения | Трудовые договоры с руководителями учреждений, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети Интернет 100 % сведений | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно |
| 7. | Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы руководителей  государственных (муниципальных)  учреждений культуры и средней заработной платы  работников учреждений в кратности от 1 до 7 | Доклад главы администрации МО «Фалилеевское сельское поселение»; поддержание установленного уровня до 7 | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | |
| 8. | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждений культуры | Доклад главы администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | 2014 - 2018 годы |
| 9. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно, на очередной финансовый год, начиная с 2014 года |
| 10. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры | Нормативные правовые акты администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | 2014 – 2015 годы |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Нормативные правовые акты администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | 2014 год, ежегодно |
| 12. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала  учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | Доклад главы администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 13. | Внедрение систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Нормативные правовые акты администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | IV квартал 2014 года - 2015 год |
| 14. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных услуг | Нормативные правовые акты администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | 2014 – 2018 годы |
| 15. | Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры | Нормативные правовые акты администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Глава администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | 2014 – 2015 годы |
| 16. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях | Нормативные правовые акты администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежегодно |
| 17. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | 2015 – 2018 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,**  **определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 18. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов и сети учреждении | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Ежеквартально, начиная с 2014 года |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 19. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация  проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров | Размещение информации на сайте администрации, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | 2013 - 2018 годы |
| **Независимая система оценки качества государственных (муниципальных) услуг** | | | | |
| 20. | Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений | Нормативные правовые акты администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | 2014 год |
| 21. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Выделение финансовой поддержки социально-ориентированным НКО |  | 2 полугодие 2015 года |
| 22. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | 4 квартал 2015 года |
|  |  |  |  |  |
| 23. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и в Минтруд России, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а  **Сопровождение «дорожной карты»** | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | Постоянно |
| 24. | Разработка и утверждение государственными (муниципальными) учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных (муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой | Нормативные правовые акты администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Руководитель государственного (муниципального) учреждения | III квартал 2013 года, далее - ежегодно |
|  |  |  |  |  |
| 25. | Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | Нормативные правовые акты администрации МО «Фалилеевское сельское поселение» | Глава администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | II квартал 2013 года, далее ежегодно |
| 26. | Информационное сопровождение «дорожной карты» | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация МО «Фалилеевское сельское поселение» | 2014 год |